

**David AUTISSIER**

**Maître de conférences**

<http://www.davidautissier.com>

[autissier@univ-paris12.fr](mailto:autissier@univ-paris12.fr)

[www.iae.univ-paris12.fr/](http://www.iae.univ-paris12.fr/)

60 heures (par séance de 4 heures)

## Conduite du Changement



Diagnostic  
Accompagnement  
Pilotage

2<sup>e</sup> édition

DUNOD



50 ans de pratiques  
issues des travaux  
de 25 grands auteurs

DUNOD

<b>CHAPITRES</b>	<b>OBJECTIFS</b>	<b>SEANCES</b>
<b>Chapitre 1</b> <b>La nécessité de conduire le changement.</b>	Définition des notions de changement et conduite du changement. Analyse historique du concept et état de l'art des techniques et besoins sur le sujet	<b>1</b>
<b>Chapitre 2</b> <b>Les grands auteurs en conduite du changement</b>	Présentation des grands modèles de changement et des auteurs (Lewin, Kotter, Moss Kanter, Morgan, Pettigrew, etc.) par thèmes	<b>2</b>
<b>Chapitre 3</b> <b>Sociologie du changement</b>	A partir des écrits de Lewin mais aussi de Sainsaulieu, il s'agit de comprendre les principaux mécanismes sociologiques et psychologiques du changement sur les groupes et les individus.	<b>3,4</b>
<b>Chapitre 4</b> <b>Les grandes stratégies de changement</b>	Description à partir d'études de cas des six grandes stratégies de changement (Changement planifié, processé, émergent, développement humain, imposé, co-construit)	<b>5,6</b>
<b>Chapitre 5</b> <b>La préparation au changement</b>	Présentation et utilisation d'une grille de change readiness	<b>7</b>
<b>Chapitre 6</b> <b>Les leviers du changement</b>	A partir d'une méthode de conduite du changement il s'agit de s'appropriier les principales productions à réaliser	<b>8, 9 et 10,11</b>
<b>Chapitre 7</b> <b>Le système d'information dans les projets de système d'information</b>	A partir d'étude de cas, il s'agit de comprendre le dimensionnement, le positionnement et les productions de la conduite du changement dans un projet de système d'information	<b>12, 13</b>
<b>Chapitre 8</b> <b>Apprendre à changer pour faire changer</b>	A partir d'études de cas, sont analysés les mécanismes individuels de changement et la capacité managériale d'un manager à diffuser le changement	<b>14, 15</b>

## **Bibliographie**

Stratégie de changement, D. Autissier, JM. Moutot, Dunod, 2012  
Réussir un grand projet de transformation, D., Autissier, T. Meslin, Eyrolles, 2011  
Pratiques de la conduite du changement, D. Autissier, JM Moutot, Dunod, 2<sup>e</sup> édition 2010  
Les grands auteurs en conduite du changement, D. Autissier, I. Vandangeon, A. Vas, 2010  
Gérer le volet Humain du Changement, C. Bareil, Editions Transcontinentale, 2009  
Alerte sur la banquise, JF Kotter, Village Mondial, 2008  
Une innovation en conduite du changement, le projet Litchi, D. Autissier, S. Marty, R. Leloup, Eyrolles, 2007  
Combat contre l'irrationalité des managers, K de Vries, Editions d'organisation, 2002  
L'alchimie du changement, F Dupuy, Dunod, 2001  
Eloge du Changement, GD. Carton, Village Mondial, 1999  
La danse du changement, Peter Senge, First Editions, 1999  
Leading Change, JF Kotter, Harvard Business School Press, 1996  
Du désir au plaisir de changer, F. Kourilsky-Belliard, Dunod, 1999